

Kontaktaufnahme

Einfach faxen an
0931-797 32-22

Nachgefragt

Die wichtigsten Fragen
und Antworten

Wir sind für Sie da

Ihre Ansprechpartner

Beschäftigungsbrücke Bayern
Jung-Facharbeiter und Jung-Ingenieure

In bewegten Zeiten qualifizierten Nachwuchts
an den Betrieb binden und flexibel bleiben

Die Möglichkeiten der Beschäftigungsbrücke sind für uns interessant. Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf zu:

Jung-Facharbeitern Jung-Ingenieuren

Meine Kontaktdaten

Füllen Sie bitte die folgenden Felder in Druckbuchstaben aus:

Titel, Vorname, Name
Funktion, Abteilung
Unternehmen
Straße/Hausnummer
PLZ/Ort
E-Mail

Ort, Datum

Unterschrift, Firmenstempel

Welche Vorteile bietet die Beschäftigungsbrücke Bayern?

Mitgliedsbetriebe erhalten eine umfassende Beratung zu den Möglichkeiten der Kurzarbeit und einen Qualifizierungsplan für die in Frage kommenden Nachwuchskräfte. Darüber hinaus wird deren Weiterbildung komplett organisiert. Ist eine Einstellung im Betrieb nicht möglich, kann die Nachwuchskraft bei der Beschäftigungsbrücke befristet eingestellt und für den vereinbarten Zeitraum im Betrieb eingesetzt werden.

Wie lange können wir Jung-Facharbeiter und Jung-Ingenieure der Beschäftigungsbrücke bei uns einsetzen?

Jung-Facharbeiter können zwischen neun und 18 Monaten eingesetzt werden – Jung-Ingenieure grundsätzlich 12 Monate (in Ausnahmefällen auch bis zu 18 Monaten).

Welche Voraussetzungen sind zu beachten?

Erforderlich ist die BayME-/VBM-Mitgliedschaft. Jung-Facharbeiter müssen ihre Ausbildung 2009/2010 beendet haben. Gleiches gilt für Jung-Ingenieure, die nach Abschluss mindestens vier Monate arbeitssuchend gemeldet sein müssen.

Welche Kosten kommen auf uns zu?

Der monatliche Betrag ist abhängig von der wöchentlichen Beschäftigungsdauer im Betrieb. Die Hotline berät Sie gern.

Wie viele Jung-Arbeitnehmer umfasst der Pool?

Die Kapazität der Beschäftigungsbrücke Bayern ist auf 500 Jung-Facharbeiter und 500 Jung-Ingenieure ausgelegt.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte direkt an die Hotline des Bildungswerkes der Bayerischen Wirtschaft (bbw), die Sie in allen Fragen rund um die Beschäftigungsbrücke Bayern, zu den Möglichkeiten und Konditionen berät:

Hotline 0931-797 32-30

Die Hotline steht Ihnen Montag bis Freitag in der Zeit von 08:00 bis 18:00 Uhr zur Verfügung.

Projektleitung BayME und VBM

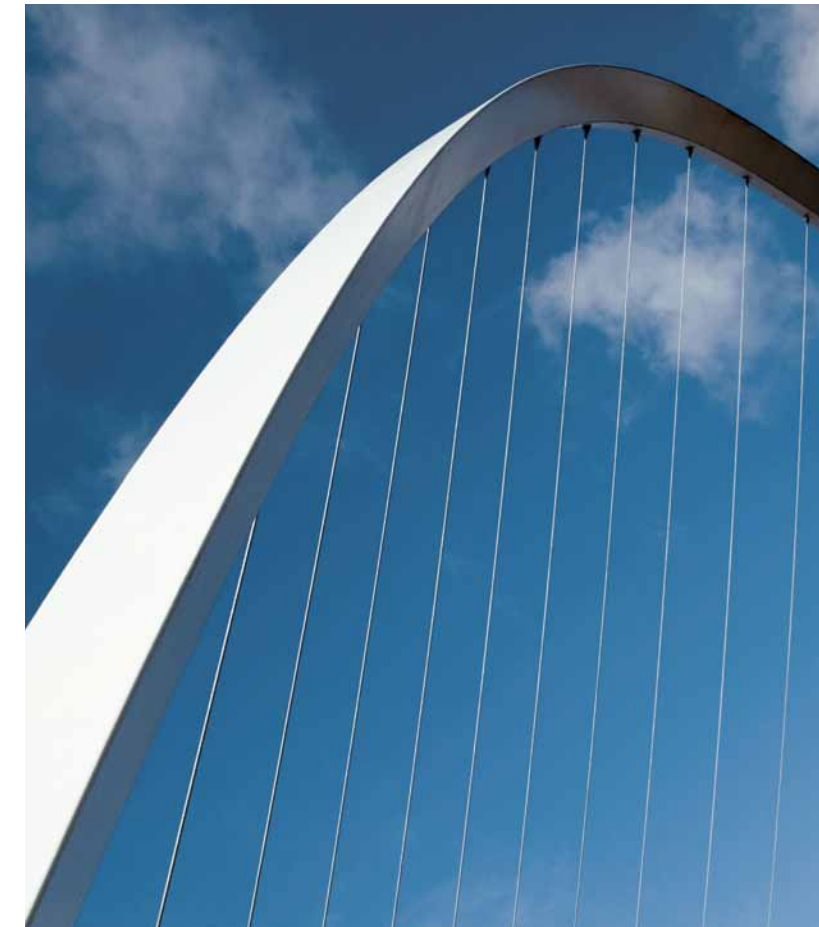
Dr. Christof Prechtl
Geschäftsführer
Leiter Abteilung Bildung
E-Mail christof.prechtl@bayme.de

Weitere Informationen finden Sie online unter:

www.bayme.de/beschaefigungsbruecke
www.vbm.de/beschaefigungsbruecke

BayME – Bayerischer Unternehmens-
verband Metall und Elektro e. V.
VBM – Verband der Bayerischen
Metall- und Elektro-Industrie e. V.

Max-Joseph-Straße 5
80333 München
www.bayme.de
www.vbm.de



Qualifizierten Nachwuchts binden und flexibel bleiben

! Mit der Beschäftigungsbrücke Bayern halten Sie Jung-Facharbeiter im Betrieb und können Jung-Ingenieure in den Betrieb holen – mit und ohne Tarifbindung!
Beratung zur Kurzarbeit – Alternativ: Einstellung bei der Beschäftigungsbrücke – Organisation der Weiterbildung – Umfassende Betreuung durch Expertenteam

Brücke in die Zukunft

! Die Beschäftigungsbrücke Bayern

Eine Brücke in die Zukunft

Aufgrund der konjunkturellen Lage ist es vielen Unternehmen zur Zeit nicht möglich, Jung-Facharbeiter nach Ende ihrer Ausbildung in ein Beschäftigungsverhältnis zu übernehmen oder Jung-Ingenieure einzustellen. Dabei werden vor allem junge, gut ausgebildete Facharbeiter und MINT-Absolventen immer mehr zur Mangelware, obwohl sie für die Zukunft der Betriebe wichtig sind (Fachkräftemangel). Um diesem Dilemma entgegenzuwirken, haben BayME und VBM die Beschäftigungsbrücke Bayern gebildet, die durch das Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) umgesetzt wird. Mit der Beschäftigungsbrücke Bayern können alle Mitgliedsbetriebe mit und ohne Tarifbindung, die aufgrund ihrer derzeitigen wirtschaftlichen Situation nicht in der Lage sind, Einstellungen vorzunehmen, Jung-Facharbeiter weiter in ihrem Betrieb einzusetzen und Jung-Ingenieure in den Betrieb holen.

Ermöglicht wurde diese Lösung mit dem „Aktionsprogramm zur Sicherung von Beschäftigung und Ausbildung“, das VBM und IG Metall vereinbart haben. Einen Überblick über alle Bestandteile des Aktionsprogramms, zu dem auch die Beschäftigungsbrücke zählt, und zu geplanten Maßnahmen für Auszubildende erhalten Mitglieder auf den Webseiten der Verbände: www.bayme.de/beschaeftigungsbruecke www.vbm.de/beschaeftigungsbruecke

1. Einstellen, einsetzen und qualifizieren

Die neuen Regelungen zum Kurzarbeitergeld erleichtern den Übergang in die Betriebe nach Ende der Ausbildung. Auch Jung-Ingenieure können Sie einstellen und umgehend die Möglichkeiten der Kurzarbeit auf Grundlage der neuen Regelungen nutzen.

In beiden Fällen unterstützt Sie das bbw-Beraterteam mit:

- Beratung über die individuellen Möglichkeiten der Kurzarbeit
- Erstellung eines Qualifizierungsplanes über einen Zeitraum bis zu 18 Monaten. Zusätzlich erfolgt die Erstellung eines Einsatzplanes für jeden Jung-Ingenieur.
- Organisation der Weiterbildung und deren Förderung

2. Einstellen bei der Beschäftigungsbrücke Bayern

Kommt eine Einstellung beim Betrieb nicht in Betracht, können Jung-Facharbeiter und Jung-Ingenieure bei der Beschäftigungsbrücke Bayern befristet angestellt und von Mitgliedsunternehmen

eingesetzt werden. Für Betriebe ohne Tarifbindung werden entsprechende Lösungen angeboten. Wir beraten Sie gern!

Rahmenbedingungen

	Jung-Facharbeiter (gewerblich / kaufmännisch)	Jung-Ingenieure (MINT – Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik)
Ende der Ausbildung	2009 oder 2010	2009 oder 2010, mindestens 4 Monate arbeitssuchend gemeldet
Einsatzdauer	9 bis 18 Monate	12 Monate (in Ausnahmefällen bis 18 Monate)
Wöchentliche Einsatzzeiten	3 oder 4 oder 5 Tage	4 oder 5 Tage
verbleibende Zeit für Qualifizierung ..	2 oder 1 oder 0 Tage ¹	1 oder 0 Tage
Einsatzkosten für Betrieb	gemäß wöchentlicher Einsatzzeit ² ..	gemäß wöchentlicher Einsatzzeit ³
Besonderheiten	Einsatz grundsätzlich nur	Systematische Qualifizierung in der „einsatzfreien“ Zeit zu im Ausbildungsbetrieb Projektmanagement, Personalführung, Verhandlungstraining usw.

¹ alternativ ist die Auszahlung von Kurzarbeitergeld möglich. Eine Entleiherung an Drittunternehmen an „einsatzfreien“ Tagen ist nicht vorgesehen.

² M+E Flächenniveau ohne leistungsabhängiges Entgelt

³ angelehnt an M+E Flächenniveau ohne leistungsabhängiges Entgelt, kein Urlaubs- und Weihnachtsgeld (M+E)

Wir unterstützen Sie mit Rat und Tat

Die Beschäftigungsbrücke Bayern für Jung-Facharbeiter und Jung-Ingenieure sind eigene Projektgesellschaften, die im Auftrag von BayME und VBM vom Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) gegründet wurden. Aufgabe ist es, Mitgliedsbetrieben Jung-Facharbeiter und ausgewählte Jung-Ingenieure zur Verfügung zu stellen.

Der gesamte Beratungs- und Betreuungsprozess – sowohl für Jung-Facharbeiter als auch für Jung-Ingenieure – wird vom bbw durchgeführt. Hierzu zählen die Beratung zu den Möglichkeiten der Kurzarbeit, die Erstellung von Qualifizierungs- und Einsatzplänen sowie die Organisation der Weiterbildung und die Förderung für die Weiterbildung. Zusätzlich führt das bbw das Profiling der Jung-Ingenieure durch, unterstützt Betriebe bei der Erstellung von Anforderungsprofilen und gleicht die Profile von Bewerber und Unternehmen ab. Anschließend wird der Kontakt zwischen Bewerber und Betrieb hergestellt. Erst nachdem sich beide Seiten einig sind, wird der Bewerber von der Beschäftigungsbrücke Bayern befristet eingestellt und im jeweiligen Betrieb für die vereinbarte Laufzeit eingesetzt.



Bildungswerk der Bayerischen
Wirtschaft (bbw) gGmbH
Zentrale Büro Würzburg
Juliuspromenade 40–44
97070 Würzburg
Telefon 0931-797 32-30
www.bbww.de