

Stimmen aus der Praxis

Das sagen Unternehmen zum Berufseignungstest

„Wir nutzen den bayme vbm Eignungstest für drei Ausbildungsberufe. Unsere Erfahrungen sind hervorragend: Der Zeitaufwand ist überschaubar und das Testergebnis liegt bereits eine Minute nach Testende vor. Der Test bereichert unsere Bewerberauswahl um ein objektives Verfahren.“

Sabine Patz

LEONI Kabel GmbH, Roth

„Durch den Test erreichen wir mehr Objektivität im Auswahlverfahren. Die Aussagen zur überfachlichen Eignung der Bewerber wie zum Beispiel zur Arbeitseinteilung oder zum persönlichen Verhalten sind für uns sehr wertvoll. Auch die Möglichkeiten, den Bewerber mit einem Test für verschiedene Ausbildungsberufe zu testen und die Eignung für einen Alternativberuf auswerten zu können, schätzen wir sehr.“

Andreas Huber

Wolf GmbH, Mainburg

„Der Test ist eine tolle Serviceleistung der Verbände, die von Mitgliedsunternehmen kostenfrei genutzt werden kann. Der Einsatz des Tests wirkt sich bei uns positiv auf die Effizienz im Bewerberauswahlprozess aus.“

Wolfgang Seitz

COC AG, Burghausen

Jetzt online registrieren

Mit einem Klick zum Berufseignungstest

Zugang zum Online-Eignungstest und zum Verwaltungstool bekommen Sie auf unserer Verbandswebseite unter:

www.bayme.de/berufseignungstest
www.vbm.de/berufseignungstest

Dort stehen Ihnen auch ein Anwenderleitfaden und das Administrator-Handbuch zum Herunterladen zur Verfügung.

bayme vbm /

Die bayerischen Metall- und Elektro-Arbeitgeber



Berufseignungstest

**Bewerber für
M+E Ausbildungsberufe
passend auswählen**

Online-Test zur fachlichen und
überfachlichen Eignung

Ein Service von

bayme

Bayerischer Unternehmens-
verband Metall und Elektro e. V.

vbm

Verband der Bayerischen Metall-
und Elektro-Industrie e. V.

Max-Joseph-Straße 5
80333 München

www.bayme.de
www.vbm.de

Ansprechpartner

Sabine Broda
ServiceCenter
Aus- und Weiterbildung

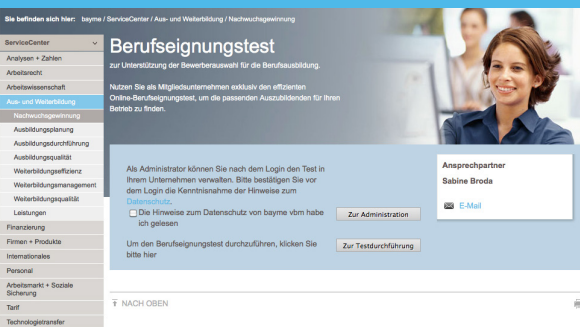
Telefon 089-551 78-325
Telefax 089-551 78-222
sabine.broda@baymevbm.de

Eignungstest zur Bewerberauswahl

Profitieren Sie vom effizienten und kostenlosen Online-Eignungstest als Teil Ihres Bewerberauswahlverfahrens, um die richtigen und passenden Auszubildenden für Ihren Betrieb zu finden.

Motivierter und qualifizierter Nachwuchs ist für alle Unternehmen der M+E Industrie von zentraler Bedeutung. Der Online-Test von bayme vbm unterstützt Sie, den passenden Bewerber für eine Ausbildung in Ihrem Unternehmen auszuwählen. Insbesondere Klein- und Mittelständische Betriebe, die über keinen eigenen Eignungstest verfügen, profitieren von den fundierten Ergebnissen, die der Berufseignungstest schnell und unkompliziert zur Verfügung stellt.

Der Test ist universell für mehr als 60 Berufe der bayerischen Metall- und Elektroindustrie einsetzbar und enthält einen fachlichen und einen überfachlichen Teil.



Startseite des Berufseignungstests

Fachliche und überfachliche Eignung

Universeller Test für alle bayerischen M+E Ausbildungsberufe

Ergebnisse in Echtzeit

Unmittelbar nachdem ein Bewerber den Test absolviert hat, erhalten Sie das Ergebnis. Dieses wird in Schulnoten angezeigt und automatisch mit hinterlegten Mindestanforderungen für den jeweiligen Ausbildungsberuf abgeglichen. Mit den dargestellten Abweichungen erkennen Sie auf einen Blick, ob der Bewerber für die Ausbildung geeignet ist:

- Detaillierte Einzelergebnisse pro Bewerber
- Auswahl nach Mindestfähigkeiten
- Bestenauswahl durch Rangfolge aller Bewerber
- Rangreihen und Sortierung nach verschiedenen Kriterien

Bei gleicher fachlicher Eignung von zwei Kandidaten stehen Ihnen die Ergebnisse zur überfachlichen Eignung als zusätzliche Entscheidungshilfe zur Verfügung. Hat ein Bewerber nicht die erforderliche Eignung für den vorgesehenen Ausbildungsberuf, zeigt der Berufseignungstest mögliche Alternativen auf. So können Sie dem Bewerber gegebenenfalls ein Angebot für eine andere Ausbildung machen (Umlenkung auf andere Berufe).

Vorteile im Überblick

- Optimierung Ihres Einstellungsverfahrens ohne zusätzliche Investitionen
- Eignungserfassung für alle M+E Ausbildungsberufe mit einem einzigen Testlauf
- Grundlegende Aussagen über die fachliche Eignung Ihrer Bewerber für mehr als 60 M+E Berufe
- Potenzialerkennung des Bewerbers unabhängig von Schulnoten und persönlichem Gespräch
- Aufdecken „versteckter Kompetenzen“ durch überfachlichen Teil
- Unterstützung bei Auswahl der Besten
- Erweiterung Ihres Bewerberkreises durch Zeitersparnis
- Möglichkeit zur Umlenkung auf andere Berufe
- Schnelle Verfügbarkeit der Ergebnisse
- Selbständige Administration im Unternehmen
- Einfache Handhabung

Testergebnis am Beispiel für den M+E Ausbildungsberuf Anlagenmechaniker/-in

Fachliche Eignung

Gesamtergebnis		2,52
Sprachliche Fähigkeit		2,35 (Abweichung + 0,5)
Rechnerische Fähigkeit		2,05 (Abweichung + 0,8)
Räumliche Fähigkeit		1,87 (Abweichung + 1,8)
Allgemeine Intelligenz		2,02 (Abweichung + 0,9)

Das Einzelergebnis in Schulnoten zeigt durchgängig hohe Fähigkeiten des Kandidaten in der fachlichen Eignung. In der überfachlichen Eignung liegen die Stärken in der Zuverlässigkeit und im Selbstmanagement. Ein erkennbares Defizit liegt in der Teamfähigkeit. Diese kann im Bewerbungsgespräch weiter überprüft werden.

Überfachliche Eignung

Gesamtergebnis		3,24
Leistungsbereitschaft		3,42
Zuverlässigkeit		2,39
Selbstmanagement		2,79
Teamfähigkeit		4,30
Kommunikationsfähigkeit		3,56
Kritikfähigkeit		3,40