

# Taskforce FKS+ Leistungen in der Übersicht

Informationen für Unternehmen

## In ganz Bayern steht Ihnen die Taskforce FKS+ zur Verfügung, die Sie berät und bei der Suche nach Fachkräften unterstützt.

Viele Betriebe in Bayern stehen mittlerweile vor der immer größer werdenden Herausforderung, den Personalbedarf zu decken und ausreichend Fachkräfte zu finden. Die Taskforce FKS+ setzt an diesem Punkt an und unterstützt Unternehmen gezielt bei der Fachkräftesicherung.

1. Analyse Ihres Bedarfs
2. Qualifizierungs- und Personalstrategien
3. Beratung zu Fördermitteln
4. Passgenaue Vermittlung von Fachkräften aus dem Inland
5. Unterstützung bei der Beschäftigung von Fachkräften aus dem Ausland
6. Unterstützung bei Digitalisierung und Arbeiten 4.0

### 1. Analyse Ihres Bedarfs

Die Herausforderungen von Unternehmen sind sehr unterschiedlich. Deshalb steht eine individuelle Bedarfsanalyse am Anfang unserer Arbeit. Auf dieser Basis entwickeln wir eine auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Lösungsstrategie und definieren das weitere Vorgehen. Zusammen mit Ihnen leiten wir individuelle Handlungsfelder ab, entwickeln Lösungsstrategien für Sie und informieren zu Fördermöglichkeiten.

Wir unterstützen Sie bei der Ermittlung Ihres konkreten Personal-, Qualifizierungs- und Unterstützungsbedarfs.

### 2. Qualifizierungs- und Personalstrategien

Wir unterstützen Sie, die Fachkräftepotenziale in Ihrem Unternehmen weiter auszuschöpfen. Dazu entwickeln wir zusammen mit Ihnen Qualifizierungsstrategien für Ihre Beschäftigten und bieten konkrete, bedarfsgerechte Möglichkeiten zur Weiterqualifizierung:

- Weiterbildungs- und Qualifizierungsstrategien für Ihre Beschäftigten (Personalentwicklung)
- Weiterbildungsangebote
- Modulare, zertifizierte Teilqualifizierungen für 23 Berufsbilder
- Berufsbegleitende Fortbildungen (IHK-Abschluss)
- Diversity Management
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Reha-Management
- Altersstrukturanalysen
- Weiterbeschäftigung älterer Arbeitnehmer\*innen
- Flexibilisierung der Arbeitszeiten
- Personalmarketing und Employer Branding

### Ansprechpartner\*innen vor Ort

Das Team der Taskforce FKS+ steht Ihnen in ganz Bayern jederzeit zur Verfügung. Wir beraten, begleiten und unterstützen Sie bei der Suche nach Fachkräften für Ihren Betrieb. Unsere Kontaktdaten entnehmen Sie bitte dem Informationsblatt *Taskforce FKS+ Ihre Ansprechpartner\*innen vor Ort* oder Sie besuchen uns online unter [www.fks-plus.de/taskforce](http://www.fks-plus.de/taskforce).

### 3. Beratung zu Fördermitteln

#### Qualifizierungschancengesetz (ehemals WeGebAU)

Eine Förderung ist jetzt für alle Unternehmen möglich. Übernommen werden – je nach Betriebsgröße – bis zu 100 % der Lehrgangs- bzw. Qualifizierungskosten. Zusätzlich gibt es einen Arbeitsentgeltzuschuss in Höhe von ebenfalls bis zu 100 % Förderungsfähig sind:

- Abschlussorientierte Weiterbildung für ungelernte und geringqualifizierte Arbeitnehmer\*innen
- Anpassungsqualifizierung für alle Beschäftigten

### 4. Passgenaue Vermittlung von Fachkräften aus dem Inland

Wir unterstützen Sie bei der Suche nach geeigneten Kandidat\*innen für die zu besetzenden Stellen. Dazu nutzen wir unser überregionales Netzwerk und rekrutieren darüber hinaus weitere Bewerber\*innen aus Projekten, die wir im Rahmen der Initiative FKS+ fit für den ersten Arbeitsmarkt machen: Langzeitarbeitslose (Ü25), Frauen, Jugendliche (U25), Rückkehrer\*innen (back-to-work), Menschen mit Behinderung und Fachkräfte ab 60 Jahren.

- Rekrutierung von Fachkräften aus ganz Deutschland
- Passgenaue Vermittlung (Matching)
- (Nach-)Qualifizierung von Bewerber\*innen
- Begleitung von Unternehmen und Kandidat\*innen aus FKS+ Projekten vor, während und nach der Bewerbung
- Kooperation mit Transfergesellschaften bei Auf- und Abbau Ihrer Belegschaft

### 6. Unterstützung bei Digitalisierung und Arbeiten 4.0

Mit der Digitalisierung ändern sich nicht nur die Anforderungen an die Beschäftigten, sondern es eröffnen sich auch neue Wege, Fachkräfte zu gewinnen und an das Unternehmen zu binden. Gleichzeitig entstehen neue Berufsfelder, auf die sich Mitarbeiter\*innen gezielt vorbereiten und weiterqualifizieren können, um Ihre Karriere im Unternehmen erfolgreich fortsetzen zu können.

#### Teilhabechancengesetz

Arbeitgeber, die Langzeitarbeitslose sozialversicherungspflichtig beschäftigen, profitieren von einem Lohnkostenzuschuss von bis zu 75 % (mind. 2 Jahre arbeitslos) bzw. bis zu 100 % (mind. 6 bzw. 5 Jahre arbeitslos) und einer ganzheitlichen, beschäftigungsbegleitenden Betreuung des/der neuen Beschäftigten (Coaching):

- Langzeitarbeitslose (mind. 2 Jahre arbeitslos)
- Teilhabe am Arbeitsmarkt (mind. 6 bzw. 5 Jahre arbeitslos)

### 5. Unterstützung bei der Beschäftigung von Fachkräften aus dem Ausland

Um den Fachkräftebedarf nachhaltig zu sichern, bedarf es der zielgerichteten Zuwanderung von Fachkräften aus der EU und Drittstaaten. Wir unterstützen Sie bei der Beschäftigung von Fachkräften aus dem Ausland und werden dazu die Möglichkeiten des neuen Fachkräfteeinwanderungsgesetzes (In-Kraft-Treten voraussichtlich Anfang 2020) nutzen.

- Vermittlung von Fachkräften in Kooperation mit dem Internationalen Personalservice Bayern (IPS) und der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)
- Unterstützung bei der Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse
- Aufzeigen von Qualifizierungspfaden im Betrieb
- Integrationsunterstützung für Betriebe und Fachkräfte
- Individuelle Beratung und Begleitung von der Ausschreibung bis zur Integration im Unternehmen

Wir beraten Sie zum Thema Digitalisierung / digitale Transformation mit folgenden Services:

- Kompetenzfeststellung und Heranführung an digitale Kompetenzen
- Digitale Basis-, Anpassungs- und Teilqualifizierungen
- Begleitung von Führungskräften im Strukturwandel
- Blended Learning
- Lernmanagementsysteme (LMS)
- Digitale Lernfabrik
- Attraktive Fördermöglichkeiten zur Gestaltung der digitalen Transformation

Ein Projekt von



Die bayerische  
Wirtschaft

Gefördert von



Bayerisches Staatsministerium für  
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

Durchgeführt von

